



Algemene voorwaarden Talentscoutz B.V. **Ter zake werving en selectie, executive search en overname**

Artikel 1. Toepassingsgebied/werkingssfeer

- 1.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Talentscoutz B.V., voor zover een en ander betrekking heeft op het adviseren en assisteren bij het werven en selecteren en de executive search van medewerkers en het door Talentscoutz B.V. inzetten van een kandidaat bij de opdrachtgever, waarbij in verband met de door opdrachtgever jegens Talentscoutz B.V. uitgesproken intentie tot de overname van de kandidaat, als uitgangspunt zal gelden dat de opdrachtgever de kandidaat na een overeengekomen periode kosteloos kan overnemen.
- 1.2. Werknemers of hulppersonen van Talentscoutz B.V. mogen niet van deze voorwaarden afwijkende bedingen met derden overeenkomen dan krachtens schriftelijke volmacht, voor iedere overeenkomst afzonderlijk door Talentscoutz B.V. te verlenen.
- 1.3. Van deze voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.
- 1.4. De door Talentscoutz B.V. gehanteerde voorwaarden hebben zonder uitzondering altijd voorrang boven de door opdrachtgever gehanteerde algemene en/of bijzondere voorwaarden.

Artikel 2. Begripsomschrijving

- 2.1. Arbeidsovereenkomst: wat het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.
- 2.2. Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband, berekend over een periode van 12 maanden inclusief vakantiegeld en overige emolumenten.
- 2.3. Overige emolumenten: een dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, onkostenvergoedingen en verder alle als zodanig te kwantificeren uitkeringen en employee benefits.
- 2.4. Honorarium: de vergoeding aan Talentscoutz B.V. voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de werving- en selectieopdracht/executive searchopdracht/overnameopdracht.
- 2.5. Werving- en selectieopdracht/executive searchopdracht/overnameopdracht: de opdracht waarbij Talentscoutz B.V. ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meerdere kandidaten selecteert en deze bij opdrachtgever introduceert en plaatst.

- 2.6. Opdrachtgever: een natuurlijk persoon of rechtspersoon die aan Talentscoutz B.V., mondeling of schriftelijk, vraagt te adviseren en assisteren bij de werving en selectie en de executive search van medewerkers.
- 2.7. Kandidaat: de persoon die na selectie door Talentscoutz B.V. wordt voorgedragen aan opdrachtgever.
- 2.8. Overname: de indiensttreding van de kandidaat bij de opdrachtgever

Artikel 3. Totstandkoming van de overeenkomst

- 3.1. Een overeenkomst acht Talentscoutz B.V. tot stand gekomen wanneer de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend en geretourneerd. Daarbij is het moment van ontvangst voor Talentscoutz B.V. bepalend.
- 3.2. Later gemaakte aanvullende afspraken of wijzigingen op de opdrachtbevestiging, binden Talentscoutz B.V. slechts indien deze aanvullende afspraken of wijzigingen door Talentscoutz B.V. schriftelijk zijn bevestigd.
- 3.3. Elke overeenkomst wordt door Talentscoutz B.V. aangegaan onder de opschortende voorwaarde dat de opdrachtgever - uitsluitend ter beoordeling van Talentscoutz B.V. - voldoende kredietwaardig is voor de uitvoering van de overeenkomst, daarbij in het bijzonder doelende op de hierna te noemen beloning van Talentscoutz B.V..
- 3.4. Talentscoutz B.V. kan te allen tijde opdrachtgever verzoeken zekerheid te stellen voor de uit hoofde van de overeenkomst te verrichten betalingen. Blijft de zekerheidsstelling binnen de verzochte termijn uit, dan kan Talentscoutz B.V. direct overgaan tot opschorting van haar verplichtingen en/of de overeenkomst (gedeeltelijk) ontbinden.

Artikel 4. De opdracht

- 4.1. De opdracht vangt aan zodra Talentscoutz B.V. de opdrachtbevestiging voor akkoord ondertekend heeft ontvangen en eindigt, tenzij tussentijdse beëindiging plaatsvindt, wanneer:
 - a) tussen opdrachtgever en de door Talentscoutz B.V. voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt, in welke functie dan ook;
 - b) de door Talentscoutz B.V. voorgedragen kandidaat bij opdrachtgever te werk gesteld wordt via een derde of een gelieerde onderneming van opdrachtgever, in welke functie dan ook;
 - c) Talentscoutz B.V. binnen de daarvoor overeengekomen termijn niet in staat is gebleken ten minste één kandidaat voor de te vervullen functie voor te dragen;
- 4.2. De uit de opdracht voortvloeiende werkzaamheden zal Talentscoutz B.V. naar beste vermogen en als een zorgvuldig beroepsuitoefenaar uitvoeren.

Artikel 5. De te volgen selectieprocedure

- 5.1. De opdrachtgever verstrekt Talentscoutz B.V. een concrete omschrijving van de werkzaamheden die de kandidaat moet uitvoeren. Een en ander wordt door Talentscoutz B.V. vastgelegd in de opdrachtbevestiging.
- 5.2. Talentscoutz B.V. is volledig vrij in de wijze waarop zij de aan de opdrachtgever voor te dragen kandidaat selecteert. Daarbij is Talentscoutz B.V. niet gehouden informatie in te zamelen over het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de kandidaat. Evenmin is Talentscoutz B.V. gehouden persoonlijke of zakelijke referenties te vragen aan de kandidaat.

- 5.3. Talentscoutz B.V. is volledig vrij in de wijze waarop zij omgaat met de door de kandidaat verstrekte informatie.
- 5.4. Bij het selecteren van de kandidaat houdt Talentscoutz B.V. zoveel mogelijk rekening met de wensen van opdrachtgever.

Artikel 6. Informatieverplichting opdrachtgever

- 6.1. Opdrachtgever is verplicht alle informatie aan Talentscoutz B.V. te verstrekken die laatstgenoemde redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren een werving- en selectieopdracht/executive search/overnameopdracht uit te voeren.
- 6.2. Binnen één week na een daartoe door Talentscoutz B.V. gedaan verzoek, is de opdrachtgever gehouden de datum van indiensttreding evenals het bruto jaarsalaris met alle emolumenten aan Talentscoutz B.V. te verstrekken middels een kopie van de tussen de opdrachtgever en kandidaat op te maken arbeidsovereenkomst.
- 6.3. Indien de opdrachtgever de gevraagde gegevens niet tijdig en/of onvolledig en/of onjuist verstrekt, zal Talentscoutz B.V. op basis van een schatting van het bruto jaarsalaris haar honorarium aan opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 7. Aansprakelijkheid

- 7.1. Talentscoutz B.V. is tegenover de opdrachtgever aansprakelijk voor schade die de opdrachtgever lijdt als aantoonbaar en rechtstreeks gevolg van een aan Talentscoutz B.V. toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de uit de opdracht voortvloeiende verplichting.
- 7.2. Talentscoutz B.V. is niet aansprakelijk voor schade ontstaan door aan haar door de opdrachtgever gegeven (gebrekkige) materialen en/of onjuiste en/of onvolledige informatie.
- 7.3. Talentscoutz B.V. is niet aansprakelijk voor schade voortvloeiende uit onjuiste en/of onvolledige informatie die door en/of namens de kandidaat wordt verstrekt.
- 7.4. Talentscoutz B.V. is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door een kandidaat die door Talentscoutz B.V. is voorgedragen.
- 7.5. Elke eventueel uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Talentscoutz B.V. is beperkt tot het door laatstgenoemde aan de opdrachtgever in rekening te brengen honorarium voor de uitvoering van de opdracht. Het door Talentscoutz B.V. uit te keren bedrag gaat in geen geval het door de verzekering uit te keren bedrag te boven.
- 7.6. Ingeval Talentscoutz B.V. om welke reden dan ook geen beroep kan doen op haar verzekeraar, wordt slechts de rechtstreekse schade vergoed en is de aansprakelijkheid voor indirecte- en gevolgschade uitgesloten. Talentscoutz B.V. behoudt zich dan het recht voor de door de opdrachtgever geleden schade zoveel mogelijk ongedaan te maken.
- 7.7. De opdrachtgever vrijwaart Talentscoutz B.V. tegen alle mogelijke aanspraken van derden die zijn ontstaan door niet-nakoming door de opdrachtgever van de ingevolge de overeenkomst (van opdracht) en deze algemene voorwaarden op de opdrachtgever rustende verplichtingen.
- 7.8. Elk recht op schadevergoeding van de opdrachtgever vervalt, indien de schade niet binnen een redelijke termijn na het moment waarop deze is ontstaan, dan wel de opdrachtgever bekend is of redelijkerwijs bekend had behoren te zijn met het bestaan van de schade, schriftelijk aan Talentscoutz B.V. is gemeld.
- 7.9. Elke aansprakelijkheid van Talentscoutz B.V. vervalt door het verloop van één jaar vanaf het moment van het ontstaan van de schade, met dien verstande dat elke aansprakelijkheid van

Talentscoutz B.V. in ieder geval vervalt door verloop van één jaar te rekenen vanaf het einde van de overeenkomst waarmee de schade het meest samenhangt.

Artikel 8. Geheimhouding

- 8.1. Het is partijen niet toegestaan vóór, tijdens of na beëindiging van de overeenkomst (van opdracht) aan derden mededeling te doen van gegevens betreffende bedrijfsaangelegenheden van de andere partij in de ruimste zin van het woord. Dit geldt eveneens voor gegevens aangaande de ondernemingen, de klanten en de (concept)overeenkomst. Slechts middels schriftelijke toestemming van de partij wier gegevens het betreft, is uitzondering op deze bepaling mogelijk.
- 8.2. Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Talentscoutz B.V. voorgedragen kandidaat zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Talentscoutz B.V. aan een derde bekend te maken.
- 8.3. Bij overtreding van de verplichting tot geheimhouding is een direct opeisbare vergoeding verschuldigd van € 10.000,00 per overtreding, onverminderd het recht van Talentscoutz B.V. om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 9. Garanties

- 9.1. Indien een door Talentscoutz B.V. voorgedragen kandidaat binnen één maand na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever werkzaam is, zal Talentscoutz B.V. de opdracht direct en kosteloos hervatten voor deze specifieke vacature / functie totdat deze opnieuw is bemiddeld.
- 9.2. In het geval er afwijkende afspraken worden gemaakt, komt de garantietermijn te vervallen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
- 9.3. Indien de opdrachtgever gebruik wil maken van de garantieregeling dient hij dit binnen 14 dagen na het einde van het dienstverband van de kandidaat aan Talentscoutz B.V. schriftelijk kenbaar te maken. Na het verstrijken van deze 14 dagen-termijn, kan de opdrachtgever geen beroep meer doen op de garantieregeling.
- 9.4. Indien van deze voorwaarden afwijkende schriftelijke afspraken worden gemaakt vervalt de garantietermijn.
- 9.5. Indien de opdrachtgever er zelf voor kiest de opdracht in te trekken of een andere kandidaat buiten Talentscoutz B.V. om, voor deze zelfde functierol waarvoor de garantietermijn geldend is aan te nemen dan vervalt de garantietermijn.
- 9.6. De garantie termijn is niet herhaaldijk van toepassing en is slechts eenmalig geldig.

Artikel 10. Honorarium

- 10.1. Voor voltooide opdrachten wordt een honorarium berekend wat gelijk is aan 24% van het bruto jaarsalaris (exclusief BTW) dat de kandidaat bij indiensttreding gaat verdienen in het geval dat het een opdracht voor werving en selectie / executive search van medewerkers betreft. Het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband, berekend over een periode van 12 maanden inclusief vakantiegeld en overige emolumenten. Dit jaarsalaris wordt ook gehanteerd in het geval dat het om een deeltijdfunctie van een medewerker gaat en/of voor een medewerker welke voor een periode korter dan een jaar bij opdrachtgever in loondienst treedt.
- 10.2. In het geval dat een door Talentscoutz B.V. voorgedragen kandidaat binnen 12 maanden na de beëindiging van de opdracht (via een derde) bij (een gelieerde onderneming van) opdrachtgever werkzaamheden verricht, zal de opdrachtgever het honorarium alsnog

verschuldigd zijn. De opdrachtgever dient Talentscoutz B.V. hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

- 10.3. Zodra de kandidaat bij Talentscoutz B.V. in procedure is en via Talentscoutz B.V. in verbinding wordt gebracht met de opdrachtgever is het honorarium ook verschuldigd indien de door Talentscoutz B.V. voorgedragen kandidaat bij opdrachtgever al bekend mocht blijken te zijn.
- 10.4. Indien opdrachtgever met meerdere voorgedragen kandidaten een arbeidsovereenkomst sluit, dan is voor elke afzonderlijke kandidaat het overeengekomen honorarium verschuldigd.
- 10.5. Op basis van No cure No pay bieden we onze gecombineerde dienstverlening aan van werving & selectie en executive search, alleen indien de opdracht eenzijdig door opdrachtgever wordt teruggetrokken gedurende een actieve procedure brengen we kosten in rekening. Hiervoor rekenen we dan € 5.000,- bureaunkosten.

Artikel 11. Facturering en betaling

- 11.1. Talentscoutz B.V. zal haar honorarium op de datum van ondertekening van de arbeidsovereenkomst factureren.
- 11.2. Betaling van het honorarium dient binnen de door Talentscoutz B.V. gestelde betalingstermijn van 14 dagen te geschieden.
- 11.3. De opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering.
- 11.4. De opdrachtgever is evenmin bevoegd de betaling van de factuur op te schorten wegens een al dan niet terecht vermeende tekortkoming van Talentscoutz B.V..
- 11.5. Indien betaling binnen de betalingstermijn achterwege blijft, is opdrachtgever - zonder aanmaning of ingebrekestelling - in verzuim waardoor tevens contractuele vertragingsrente en buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd zijn.
- 11.6. De contractuele vertragingsrente beloopt 1,5% per (gedeelte van de) maand over het onbetaald gebleven gedeelte van de verschuldigde hoofdsom.
- 11.7. De buitengerechtelijke incassokosten zijn gelijk aan 15% van de - met inbegrip van rente - verschuldigde hoofdsom, met een minimumbedrag van € 300,00.
- 11.8. Klachten over de factuur van Talentscoutz B.V. moeten binnen tien dagen ná verzending van de factuur schriftelijk worden ingediend. Na het verstrijken van deze termijn wordt de opdrachtgever geacht de factuur te hebben goedgekeurd.

Artikel 12. Overmacht

- 12.1. Indien Talentscoutz B.V. door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van Talentscoutz B.V., tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is laatstgenoemde bevoegd de uitvoering van de overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten.
- 12.2. Indien Talentscoutz B.V. door omstandigheden, opgekomen zoals hiervoor onder lid 1 bedoeld, langer dan 3 maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van partijen bevoegd de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden.

Artikel 13. Ontbinding

- 13.1. Indien opdrachtgever geliquideerd is en/of in staat van faillissement is verklaard en/of (voorlopige) surséance van betaling heeft aangevraagd en/of anderszins de beschikking over (een deel van) zijn vermogen verliest, wordt de overeenkomst (van opdracht) van rechtswege ontbonden. Op deze bepaling is uitgezonderd de situatie dat de curator of bewindvoerder de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen als boedelschuld erkent en zekerheid stelt voor de voldoening daarvan.
- 13.2. Indien Talentscoutz B.V. opdrachtgever niet kredietwaardig acht en/of opdrachtgever enige verplichting voortvloeiende uit de overeenkomst en/of deze voorwaarden niet volledig en/of tijdig nakomt, kan Talentscoutz B.V. besluiten de overeenkomst - zonder ingebrekestelling - onmiddellijk (gedeeltelijk) te ontbinden.
- 13.3. Door de ontbinding wordt een eventuele vordering van Talentscoutz B.V. onmiddellijk opeisbaar.
- 13.4. Mocht door (gedeeltelijke) ontbinding van de overeenkomst voor Talentscoutz B.V. schade ontstaan, dan is opdrachtgever voor die schade aansprakelijk.

Artikel 15. Overname kandidaat

- 15.1. Zonder schriftelijke toestemming is het opdrachtgever (of een aan haar gelieerde onderneming) niet toegestaan een door Talentscoutz B.V. ingezette kandidaat over te nemen, voordat die kandidaat in het kader van die opdracht via Talentscoutz B.V. 1700 uren bij de opdrachtgever heeft gewerkt en die uren zijn gefactureerd. Na deze periode is overname kosteloos.
- 15.2. Onder een dergelijke overname wordt in ieder geval verstaan een buiten Talentscoutz B.V. om in dienst nemen van de kandidaat of op een daarmee vergelijkbare manier, al dan niet via derden, werkzaamheden laten verrichten.
- 15.3. Indien de overname binnen de onder 15.1 genoemde periode plaatsvindt, is de opdrachtgever een schadevergoeding verschuldigd. Deze schadevergoeding is gelijk aan 50% van het bruto jaarsalaris te verhogen met de BTW, de vakantietoeslag en overige emolumenten.
- 15.4. Deze verplichting tot schadevergoeding blijft bestaan totdat 12 maanden zijn verstreken sinds het laatste voor Talentscoutz B.V. gewerkte en gefactureerde uur.
- 15.5. Ook is het voor een opdrachtgever (of een aan haar gelieerde onderneming) niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van Talentscoutz B.V. met een kandidaat die in de laatste 12 maanden door Talentscoutz B.V. in het kader van een (beoogde) opdracht aan de opdrachtgever is voorgesteld, een arbeidsverhouding aan te gaan of op een daarmee vergelijkbare manier, al dan niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten.
- 15.6. Indien artikel 15.5. wordt overtreden is de opdrachtgever een schadevergoeding aan Talentscoutz B.V. verschuldigd welke gelijk is aan 50% van het bruto jaarsalaris te verhogen met de BTW, de vakantietoeslag en overige emolumenten.
- 15.7. Tenzij de opdrachtgever ter zake vooraf een uitdrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt het bepaalde in 15.5. en 15.6. ook indien de door Talentscoutz B.V. geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever al op enige wijze bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 16. Geschillen en toepasselijk recht

- 16.1. De rechtsverhouding tussen Talentscoutz B.V. en de opdrachtgever wordt uitsluitend beheerst door Nederlands recht. Eventuele geschillen zullen uitsluitend worden beslecht door de bevoegde Nederlandse rechter.
- 16.2. Naast de bevoegde rechter is in ieder geval de Rechtbank 's-Hertogenbosch bevoegd van geschillen kennis te nemen.

Artikel 17. Slotbepalingen

- 17.1. De bedingen in deze algemene voorwaarden zijn mede gemaakt voor allen die voor Talentscoutz B.V. werkzaam zijn.
- 17.2. Talentscoutz B.V. heeft het recht deze voorwaarden te wijzigen en de gewijzigde voorwaarden op bestaande overeenkomsten van toepassing te verklaren.
- 17.3. Indien Talentscoutz B.V. de gewijzigde voorwaarden op bestaande overeenkomsten van toepassing verklaart, zal Talentscoutz B.V. de wijzigingen tijdig bekend maken. Zij treden alsdan in werking binnen 30 dagen na de schriftelijke bekendmaking.

Artikel 18. Deponering algemene voorwaarden

- 18.1. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel Oost Brabant onder nummer 50473700.